

**NOUS
RECRUTONS** | 

INTERNE / EXTERNE

CONTRÔLEUR D'AGENCE

Ligne hiérarchique	Responsable du Département Contrôle Permanent
Nombre de Poste	2
Catégorie	À déterminer
Type de Contrat	Permanent
Lieu de Recrutement	Divers sites



Mission(s) Principale(s): Il/elle est chargé(e) d'aider à la mise en œuvre du mandat du contrôle interne qui consiste à contrôler les activités de l'agence.

Profil du Poste



Nous recherchons des professionnels expérimentés dans la gestion des opérations quotidiennes et le développement commercial des agences de la banque afin d'assurer leur excellence en termes de qualité de service et de productivité.

Principales responsabilités

1. Participer à l'élaboration et à la mise à jour du rapport interne annuel stratégique de la banque; participer à la préparation et la mise en pratique du plan de travail en collaboration avec le Responsable du Contrôle Permanent.
2. Assurer la conformité avec les procédures internes et les lois du Cameroun et de tous les organismes de régulation qui régissent les activités des banques dans le pays.
3. Effectuer un contrôle quotidien des fonds.
4. Contrôler quotidiennement le grand livre de l'agence et s'assurer du bien-fondé de tous les soldes qui s'y trouvent
5. Veiller à ce que tous les rapports périodiques soient rapidement transmis au responsable du contrôle opérationnel (rapports relatifs aux activités quotidiennes, hebdomadaires, mensuelles, semestrielles, ou annuelles...).
6. contrôler les transactions effectuées par les opérateurs et le système d'une manière scrupuleuse et méticuleuse. Identifier les erreurs transactionnelles et les irrégularités et faciliter la correction en temps opportun et/ou la remontée des informations pour une action ultérieure. Se rassurer que tous les incidents identifiés soient enregistrés dans l'application consacrée.
7. Veiller aux dépenses d'investissement (CAPEX) de l'agence pour s'assurer qu'elles sont conformes aux procédures d'approbation mises en place.
8. Assurer la mise en pratique du cadre de lutte contre la fraude, élaboré par le Responsable de la sécurité du système d'informations;
9. Archiver scrupuleusement tous les documents sources au niveau de l'agence.
10. Faire remonter les cas de violation des procédures ainsi que tous les problèmes de rapprochement ayant un impact potentiel sur les états financiers de la banque.
11. Effectuer des contrôles et inventaires périodiques et assurer d'autres fonctions connexes qui peuvent être assignées de temps à autre aux agences de UBC partout au Cameroun.
12. S'assurer que tous les comptes sont rapprochés et que tous les rapprochements/proof ont été effectués par les responsables des agences ou des unités du siège.

Union Bank of Cameroon Plc

The People's Bank of Trust



Profil du Candidat

1. Qualifications académiques requises

- ✓ Diplôme d'enseignement supérieur en Comptabilité (BACC+3);

3. Compétences Métier

- ✓ Compréhension des métiers et opérations bancaires ;
- ✓ Bonne capacité à identifier et évaluer le risque ;
- ✓ Solides connaissances en matière de contrôle opérationnel et comptable ;
- ✓ Connaissance des fraudes et des risques opérationnels ;
- ✓ Capacité d'interprétation / de mise en œuvre des exigences réglementaires ;
- ✓ Connaissances en matière d'applications informatiques utilisées en milieu bancaire . La connaissance d'Amplitude Up serait un ATOUT.

2. Expérience professionnelle

- ✓ Minimum 5 années d'expérience en banque dont 02 passées dans un poste d'opérations ou similaire au sein d'une banque ou d'une institution financière ;

4. Compétences Interpersonnelles / Leadership

- ✓ Capacité à travailler sous pression et à prendre des initiatives pertinentes ;
- ✓ Bonnes aptitudes en analyse et investigation ;
- ✓ Compétences éprouvées en matière de gestion et de travail en équipe.

Union Bank of Cameroon Plc

Procédure de candidature

Tous les documents (CV et lettre de motivation) doivent être envoyés à l'adresse

recruitment@unionbankcameroon.com en précisant en objet "RIC", au plus tard le **30 juin 2025 à 17 heures**.

Les candidats internes intéressés doivent soumettre leur candidature via la même plateforme.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.



En tant qu'entreprise transparente, responsable, axée sur le mérite et l'excellence du service, Union Bank of Cameroon Plc prône l'égalité des chances en matière d'emploi et s'efforce sans cesse de recruter de jeunes talents ambitieux tout en promouvant les talents internes